

Załącznik nr 7

WE-NP.5535.1.2018

Wskaźniki oceny pracy dyrektora realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, odnoszące się do kryteriów oceny pracy nauczyciela bursy;

| Kryteria z § 2 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli | Wskaźniki |
|--|---|
| I. Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć wychowawczych i opiekuńczych | Nauczyciel: 1) zna i realizuje zadania placówki oraz cele, treści i warunki ich realizacji; 2) dokonuje wyboru metod, form i środków adekwatnych do zaplanowanych celów i treści; 3) poprawnie organizuje proces wychowawczo-opiekuńczy (czas, elementy zajęć) |
| II. Dbalność o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki | Nauczyciel: 1) stosuje obowiązujące w placówce procedury dotyczące bezpieczeństwa 2) realizuje zapisy programu wychowawczo-profilaktycznego w zakresie bezpieczeństwa; 3) pracuje bezpiecznie, potrafi przewidzieć i wyeliminować niebezpieczeństwo zagrażające wychowankom; |
| III. Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej | Nauczyciel: 1) zna i respektuje prawa dziecka, ucznia i wychowanka; 2) realizuje zapisy programu wychowawczo-profilaktycznego w zakresie zdrowia; 3) wykazuje znajomość problemów zdrowotnych powierzonych jego opiece uczniów, w bezpośrednich kontaktach z uczniami promuje zachowanie prozdrowotne, wskazuje na niebezpieczeństwo uzależnień; |
| IV. Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego | Nauczyciel: 1) diagnozuje potrzeby i możliwości psychofizyczne ucznia i grupy; 2) podejmuje działania adekwatne do zdiagnozowanych potrzeb i możliwości (indywidualizacja, zajęcia dodatkowe); 3) stosuje motywujący sposób oceniania – udziela informacji zwrotnych dotyczących jego efektów; |

| | |
|---|--|
| V. Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela | Nauczyciel: 1) podczas prowadzonych zajęć promuje wartości społeczno-obywatelskie; 2) włącza się w prace koła wolontariatu/działania wolontariackie; 3) uzyskuje pozytywne efekty w pracy wychowawczej; 4) prowadzi zajęcia w atmosferze szacunku do każdego ucznia; |
| VI. Współpraca z innymi nauczycielami | Nauczyciel: 1) uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich; 2) uczestniczy w zajęciach otwartych prowadzonych przez opiekuna stażu lub innych nauczycieli; |
| VII. Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony | Nauczyciel: 1) zna przepisy wewnętrzne obowiązujące w placówce i je respektuje (uchwały, zarządzenia, regulaminy); 2) zna i respektuje przepisy związane z funkcjonowaniem placówki; 3) prawidłowo prowadzi podstawową dokumentację nauczyciela; |
| VIII. Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego | Nauczyciel: 1) określa swoje mocne i słabe strony; 2) podejmuje działania związane z doskonaleniem warsztatu pracy (szkolenia, konferencje, kursy, studia i inne formy doskonalenia zawodowego); 3) wykazuje dużą troskę o stały rozwój własnego warsztatu pracy; |
| IX. Współpraca z rodzicami | Nauczyciel: 1) utrzymuje kontakt z rodzicami; 2) podejmuje działania celem wsparcia rodzica; 3) pozyskuje rodziców do współpracy; |
| X. Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego) | Zadania ujęte w planie rozwoju zawodowego stanowią wskaźniki oceny pracy nauczyciela; |

1) Wskaźniki oceny pracy dla nauczyciela kontraktowego

| Kryteria z § 3 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli | Wskaźniki |
|--|---|
| XI. Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym | Nauczyciel: 1) samodzielnie planuje, organizuje i prowadzi proces wychowawczy i opiekuńczy; 2) dostosowuje metody aktywizujące do potrzeb i możliwości uczniów; 3) wykorzystuje narzędzia multimedialne; 4) właściwie planuje i wykorzystuje odpowiednie metody, w pełni wykorzystuje czas; |

| | |
|---|--|
| narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć | 5) zna dobrze metodykę pracy wychowawczo-opiekuńczej, posiada opracowania merytoryczne i metodyczne oraz starannie dobiera pomoce do prowadzonych zajęć; |
| XII. Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem | Nauczyciel: 1) dobiera adekwatne narzędzia diagnostyczne; 2) diagnozuje na podstawie różnych źródeł informacji; 3) wykorzystuje wyniki diagnozowania w planowaniu pracy z uczniem; 4) stosuje w swojej pracy indywidualizację; procesem wychowawczo-opiekuńczym kieruje tak, aby każdy wychowanek na zajęciach był aktywny; 5) osiąga sukcesy w przewyżnianiu trudności oraz rozwija zainteresowania uczniów potwierdzone wynikami w nauce; |
| XIII. Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy | Nauczyciel: 1) dokonuje ewaluacji własnej pracy; 2) uwzględnia wnioski z ewaluacji w pracy opiekuńczo-wychowawczej; 3) wdrażane wnioski przyczyniają się do uzyskiwania pozytywnych efektów pracy; 4) prowadzi analizę efektów własnej pracy oraz wyciąga wnioski usprawniające proces opiekuńczo-wychowawczy; |
| XIV. Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego | Nauczyciel: 1) modyfikuje dotychczasowe działania w oparciu o wiedzę zdobytą w ramach doskonalenia zawodowego; 2) dzieli się zdobytą wiedzą; 3) upowszechnia efekty pracy wynikające z zastosowania w praktyce wiedzy zdobytej w ramach doskonalenia; |
| XV. Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, | Nauczyciel: podejmuje działania adekwatne do potrzeb i zainteresowań uczniów placówki; |
| XVI. Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego) | Zadania ujęte w planie rozwoju zawodowego stanowią wskaźniki oceny pracy nauczyciela; |

2) Wskaźniki oceny pracy dla nauczyciela mianowanego

| Kryteria z § 4 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli | Wskaźniki |
|---|-----------|
|---|-----------|

| | |
|---|---|
| XVII. Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć wychowawczych i opiekuńczych | Nauczyciel: <ol style="list-style-type: none"> 1) podejmuje innowacyjne rozwiązania w procesie dydaktyczno -wychowawczym 2) wprowadza nowe metody, formy, środki dydaktyczne wspierające rozwój ucznia; 3) realizuje nowatorskie, efektywne działania wychowawczo-opiekuńcze; |
| XVIII. Pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy | Nauczyciel: <ol style="list-style-type: none"> 1) zachęca uczniów do udziału w konkursach turniejach, olimpiadach, zawodach, uroczystościach, akcjach i innych przedsięwzięciach; 2) wspiera uczniów w realizacji działań na forum placówki i poza placówką; 3) monitoruje przebieg i efekty działań uczniów; 4) jest zainteresowany postępami uczniów, służy im pomocą, udziela dodatkowej pomocy; |
| XIX. Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców | Nauczyciel: <ol style="list-style-type: none"> 1) planuje, prowadzi i omawia zajęcia otwarte dla innych nauczycieli; 2) upowszechnia wnioski z zajęć otwartych; |
| XX. Wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły | Nauczyciel: <ol style="list-style-type: none"> 1) praktycznie wykorzystuje nabytą wiedzę i umiejętności we własnej pracy; 2) dzieli się wiedzą i umiejętnościami zdobytymi podczas doskonalenia zawodowego; 3) uzyskuje pozytywne efekty w pracy własnej i placówki w wyniku wdrożenia zdobytej wiedzy i umiejętności; 4) prowadzi zajęcia warsztatowe, seminaryjne i kursowe dla nauczycieli własnej placówki oraz innych szkół i placówek; |
| XXI. Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły | Nie dotyczy dyrektora bursy; |
| XXII. Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego) | Zadania ujęte w planie rozwoju zawodowego stanowią wskaźniki oceny pracy nauczyciela; |

3) Wskaźniki oceny pracy dla nauczyciela dyplomowanego

| Kryteria z § 5 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli | Wskaźniki |
|--|------------------|
| XXIII. Ewaluację własnej pracy | Nauczyciel: |

| | |
|--|---|
| wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły | <ol style="list-style-type: none"> 1) analizuje własne działania i wyciąga wnioski doskonalące 2) modyfikuje działania w sposób adekwatny do ustalonych wniosków; 3) uzyskuje wysokie wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej; |
| XXIV. Efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi | <p>Nauczyciel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) utrzymuje kontakty z domem rodzicielskim powierzonych mu uczniów; 2) współpracuje z instytucjami wspomagającymi rozwój ucznia (np. ośrodki pomocy społecznej, domy dziecka, instytucje wspierające dzieci, policja, sąd); |
| XXV. Dwa z poniższych kryteriów, wskazane przez nauczyciela: | |
| a. opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów, | <p>Nauczyciel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) przeprowadza diagnozę potrzeb uczniów, której wyniki stanowią podstawę do opracowania programu; 2) wykazuje się umiejętnością opracowywania i wykorzystywania innowacyjnych rozwiązań programowych dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz profilaktycznych; |
| b. upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty, | <p>Nauczyciel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) opracował artykuł, materiał metodyczny we współpracy z instytucją naukową lub samodzielnie; 2) współpracuje z instytucjami naukowymi, oświatowymi w zakresie prowadzenia badań z zakresu oświaty i wykorzystuje tę współpracę we własnej pracy, pracy placówki; 3) publikuje opracowania metodyczne i merytoryczne dotyczące własnej pracy w czasopismach pedagogicznych, wydawnictwach ośrodków metodycznych i Internecie; |
| c. przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły, | <p>Nauczyciel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) sporządza arkusz autoewaluacji pracy i opracowuje wnioski i rekomendacje, 2) wdraża rekomendacje skutkujące podniesieniem jakości pracy placówki w zakresie dydaktyki, wychowania lub opieki. |
| d. współpracuje z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową | <p>Nauczyciel: jest opiekunem pedagogicznych praktyk studenckich.</p> |

| | |
|---|--|
| komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne | |
|---|--|

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

| | |
|-------------------------|--|
| Identyfikator dokumentu | 469343.949907.788524 |
| Nazwa dokumentu | Załącznik nr 7_dyrektor bursy.doc |
| Tytuł dokumentu | Załącznik nr 7_dyrektor bursy.doc |
| Sygnatura dokumentu | WE-NP.5535.1.2018 |
| Data dokumentu | 2018-10-02 |
| Skrót dokumentu | 30576F4B50F013E6374B7D3E5C8026EEA61D2B02 |
| Wersja dokumentu | 1.1 |
| Data podpisu | 2018-10-02 15:15:47 |
| Podpisane przez | Urszula Bauer Śl. Kurator Oświaty |

EZD 3.18.2453.2932.491

Data wydruku: 2018-10-04

Autor wydruku: Gratka Jan (Kierownik)