



Wdrażanie znowelizowanych przepisów ustawy – Karta Nauczyciela w zakresie awansu zawodowego

Najwyższa Izba Kontroli o awansie na podstawie kontroli lat 2015/2016 ,2017/2018 :

- Postępowania egzaminacyjne i kwalifikacyjne w sprawie nadania stopnia awansu nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego prowadzono nie w pełni rzetelnie:
 - nie zapewniano w składzie komisji eksperta nauczającego tego samego przedmiotu lub prowadzącego ten sam rodzaj zajęć co nauczyciel ubiegający się o awans (18% badanych spraw);
 - niewłaściwie dokumentowano przebieg pracy komisji (40,2% badanych spraw).

Pozytywnie oceniono:

- zaangażowanie nauczycieli w trakcie stażu poprzedzającego awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego.
- prowadzone przez Ministra Edukacji Narodowej w latach 2015-2017 działania monitorujące funkcjonowanie systemu oraz zainicjowanie, m.in. w wyniku kontroli NIK *Przygotowanie do wykonywania zawodu nauczyciela*, działania legislacyjne, które doprowadziły do zmiany uregulowań prawnych w zakresie funkcjonowania systemu awansu zawodowego od 1 września 2018 r.

Najważniejsze zmiany ustawy- Karta Nauczyciela w zakresie awansu zawodowego, które weszły w życie z dniem 1 września 2018 r.:

- wydłużenie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego;
- wydłużenie okresów pracy w szkole wymaganych do rozpoczęcia stażu z jednoczesną możliwością skracania tych okresów;
- powiązanie ścieżki awansu zawodowego z oceną pracy;
- egzamin przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela kontraktowego zamiast rozmowy przeprowadzanej przez komisję kwalifikacyjną;
- możliwość uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego z mocy prawa przez nauczycieli akademickich.



Z dniem 1 września 2018 r. weszło w życie **nowe rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli** (Dz. U. poz. 1574).

Zmiany w stosunku do dotychczasowego rozporządzenia:

- skrócenie terminu składania sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego z 30 do 7 dni;
- doprecyzowanie obowiązków opiekuna stażu;
- skrócenie terminu na przedstawienie opinii przez opiekuna stażu z 14 do 7 dni;
- modyfikacja zadań i wymagań na poszczególne stopnie awansu zawodowego;
- zmiany w zakresie dokumentacji załączanej do wniosku o wszczęcie postępowania;
- zmiana w zakresie doboru eksperta;
- moduł praktyczny na egzaminach i rozmowie kwalifikacyjnej.



W roku szkolnym 2018/2019 obowiązują:

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- Ustawa wprowadzająca ustawę – Prawo oświatowe;
- Ustawa o finansowaniu zadań oświatowych;
- Rozporządzenie z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli;
- Rozporządzenie z dnia 26 sierpnia 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli
- Rozporządzenie z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli
- Rozporządzenie z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego.

Nauczyciel stażysta rozpoczyna staż, gdy:

- posiada kwalifikacje zgodne z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. poz. 1575)*;
- zatrudniony jest w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego** wymiaru zajęć na 2 lata szkole ;
- staż rozpoczyna bez złożenia wniosku od 1 września, nie później niż 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć.

*w przypadku nauczycieli religii np. katechetów katolickich – obowiązuje porozumienie pomiędzy Konferencją Episkopatu Polski oraz Ministrem Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2016 r. w sprawie kwalifikacji zawodowych wymaganych od nauczycieli religii (Dz. Urz. MEN z 2016 r. poz. 21)

**wyjątkiem jest nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach - łącznie w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć

Staż nauczyciela na stopień nauczyciela kontraktowego

- staż trwa 1 rok i 9 miesięcy;
- plan rozwoju zatwierdzony przez dyrektora szkoły zgodnie z rozporządzeniem z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli;
- nauczyciel przedkłada dyrektorowi szkoły plan rozwoju zawodowego w terminie 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole*;
- staż zakończy się oceną pracy dokonaną zgodnie z rozporządzeniem z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego;
- opiekun stażu przedstawi dyrektorowi opinię o dorobku zawodowym nauczyciela;
- nauczyciel składa wnioski o postępowanie egzaminacyjne w roku otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy.

*nauczyciel jest obowiązany poprawić plan rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć go dyrektorowi szkoły w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze. Dyrektor szkoły zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, w terminie 7 dni od dnia jego przedłożenia.



Nauczyciel stażysta – szczególne sytuacje:

- nauczyciel bez przygotowania pedagogicznego - może być zatrudniony na okres 2 lat, gdy zobowiąże się do uzupełnienia kwalifikacji w czasie stażu;
- gdy nauczyciel nie zda egzaminu - może ponownie złożyć wniosek po odbyciu (za zgodą dyrektora szkoły) dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy (zatrudniony jest na kolejny rok szkolny) - tylko jeden raz w danej szkole;
- gdy nauczyciel jest zatrudniony np. na zastępstwo - na swój wniosek może odstąpić od realizacji awansu
- gdy sąd przywróci nauczyciela do pracy – do stażu liczy się staż rozpoczęty i niezakończony przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.

Nauczyciel stażysta w trakcie albo na zakończenie stażu

Staż zakończony do 1.09.2018 r. – ocena dorobku według dotychczasowych przepisów

- postępowanie kwalifikacyjne według dotychczasowych przepisów

Staż trwał 1.09.2018 r. – staż i ocena dorobku według dotychczasowych przepisów

- postępowanie kwalifikacyjne według dotychczasowych przepisów

Postępowanie wszczęte i niezakończone przed 1.09.2018 r. - według dotychczasowych przepisów



Nauczyciel stażysta - komisja egzaminacyjna na stopień nauczyciela kontraktowego

Komisję powołuje dyrektor szkoły w składzie:

- Dyrektor lub wicedyrektor szkoły jako przewodniczący
 - Przedstawiciel organu prowadzącego
 - Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - Ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez MEN (posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, lub nauczający tego samego przedmiotu lub prowadzący ten sam rodzaj zajęć)
 - Opiekun stażu
-
- Na wniosek nauczyciela – przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego



Nauczyciel stażysta

- staż odbywa w jednej szkole, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 22 KN
- nie może kontynuować przerwane stażu, z wyjątkiem sytuacji przywrócenia do pracy;
- nie ma dodatkowego stażu gdy, zostanie negatywną ocenę pracy



Dokumentacja załączona do wniosku nauczyciela stażysty:

Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:

- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- zaświadczenie dyrektora szkoły o:
 - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
 - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
 - c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w [art. 9d ust. 5 i 5a](#) oraz [art. 9f ust. 2 i 4](#) Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;
- kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- kopię karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.

Stopień nauczyciela kontraktowego z mocy prawa

nauczyciel akademicki legitymujący się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej lub osoba posiadająca co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy stopień nauczyciela kontraktowego



Nauczyciel kontraktowy,
a okres przepracowania konieczny do rozpoczęcia następnego stażu

- 3 lata przepracowania w szkole (zatrudnienie w szkole)
- 2 lat przepracowania, o ile posiada wyróżniającą ocenę pracy
- w roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole po otrzymaniu stopnia nauczyciela kontraktowego.

Nauczyciel kontraktowy rozpoczyna staż na stopień nauczyciela mianowanego, gdy:

- posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska;
- zatrudniony jest w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego** wymiaru zajęć;
- złoży wniosek o rozpoczęcie stażu od 1 września nie później niż 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, przy czym plan rozwoju zawodowego dołącza do wniosku o rozpoczęcie stażu.

**wyjątkiem jest nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach - łącznie w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć

Staż na stopień nauczyciela mianowanego

- 2 lata i 9 miesięcy;
- 1 rok i 9 miesięcy o ile: otrzymał stopień na podstawie art. 9a KN lub ma tytuł naukowy doktora (zdaniem MEN skrócony staż może mieć nauczyciel, który tytuł doktora otrzymał w trakcie stażu, ale musi dostosować plan rozwoju);
- staż zgodnie z wymaganiami rozporządzenia z dnia 26 sierpnia 2018 r.;
- staż zakończy się oceną pracy,
- opiekun stażu przedstawi dyrektorowi opinię o dorobku zawodowym nauczyciela,
- nauczyciel składa wniosek o postępowanie egzaminacyjne w roku otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy.



Staż na nauczyciela mianowanego – szczególne sytuacje

- przedłużenie stażu – art. 9d ust 5-5a KN;
- gdy nauczyciel nie zda egzaminu - może ponownie złożyć wniosek- po odbyciu, za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy - tylko jeden raz w danej szkole;
- gdy nauczyciel jest zatrudniony np. na zastępstwo- na swój wniosek może odstąpić od realizacji awansu;
- gdy nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia - zalicza się dotychczasowy staż, jeżeli podjął zatrudnienie nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy;
- gdy sąd przywróci nauczyciela do pracy – do stażu liczy się staż rozpoczęty i niezakończony przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.



Staż na nauczyciela mianowanego w związku z reformą

- do 31 sierpnia 2019 r. ograniczenie zatrudnienia nauczycielowi gimnazjum do wymiaru niższego niż $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć nie powoduje przerwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczętego przed dniem ograniczenia zatrudnienia;
- do 31 sierpnia 2022 r. nauczyciel dotychczasowego gimnazjum, albo nauczyciel dotychczasowego gimnazjum, który rozpoczął lub kontynuował staż w szkole w której prowadzone są klasy dotychczasowego gimnazjum,
 - który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, może kontynuować staż, bez względu na wymiar zatrudnienia w szkole (przedszkolu placówce i ich zespole) nie później niż 12 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

Staż na stopień nauczyciela mianowanego w roku szkolnym 2018/2019

- staż rozpoczęty i niezakończony przed 1 września 2018 r.
 - według dotychczasowych przepisów;
 - ocena pracy według nowych przepisów
 - postępowanie według nowych przepisów
- staż zakończony do 1.09.2018 r. – ocena dorobku według dotychczasowych przepisów
 - postępowanie egzaminacyjne według dotychczasowych przepisów
- postępowanie egzaminacyjne - wszczęte i niezakończone przed 1.09.2018r.
 - według dotychczasowych przepisów
- gdy nauczyciel do dnia 1 września 2018 r. w trakcie odbywania stażu zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego
 - ocena ta uwzględniana jest do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu.

Dokumentacja załączona do wniosku nauczyciela kontraktowego:

Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:

- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- kopię aktu nadania stopnia nauczyciela kontraktowego, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- zaświadczenie dyrektora szkoły o:
 - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
 - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
 - c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w [art. 9d ust. 5 i 5a](#) oraz [art. 9f ust. 2 i 4](#) Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;
- kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- kopię karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.



Komisja egzaminacyjna na stopień nauczyciela mianowanego

Komisję powołuje organ prowadzący szkołę w składzie:

- Przedstawiciel organu prowadzącego jako przewodniczący
- Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny
- Dyrektor szkoły
- Dwaj eksperci z listy ekspertów prowadzonej przez MEN (posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, z których co najmniej jeden, w miarę możliwości, naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć).
- Na wniosek nauczyciela – przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego

Stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa

- nauczyciele akademicy posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w szkole wyższej z dniem nawiązania stosunku pracy w kolegium pracowników służb społecznych uzyskują stopień nauczyciela mianowanego;
- od 1 września 2018 r. nauczyciele akademicy posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5 – letnim okresem pracy w szkole wyższej z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego;

W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciele zatrudnieni w dniu 1 września 2018 r. w szkole, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.

Obligatoryjny okres przepracowania po awansie na stopień nauczyciela mianowanego przed stażem na nauczyciela dyplomowanego

- co najmniej 4 lat pracy w szkole (zatrudnienie)
- 2 lata pracy w szkole, o ile posiada wyróżniającą ocenę pracy
- w roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel mianowany mógł rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, jeżeli legitymował się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego i oceną wyróżniającą.

Nauczyciel mianowany rozpoczyna staż gdy:

- posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska;
- zatrudniony jest w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego** wymiaru zajęć;
- złoży wniosek o rozpoczęcie stażu od 1 września nie później niż 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, przy czym plan rozwoju zawodowego dołącza do wniosku o rozpoczęcie stażu***

**wyjątkiem jest nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach - łącznie w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć

*** nauczyciel jest obowiązany poprawić plan rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć go dyrektorowi szkoły w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze. Dyrektor szkoły zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, w terminie 7 dni od dnia jego przedłożenia.



Staż na stopień nauczyciela dyplomowanego

- 2 lata i 9 miesięcy;
 - 1 rok i 9 miesięcy o ile ma tytuł naukowy doktora (zdaniem MEN skrócony staż może mieć nauczyciel, który tytuł doktora otrzymał w trakcie stażu, ale musi dostosować plan rozwoju);
 - staż zgodnie z wymaganiami rozporządzenia z dnia 26 sierpnia 2018 r. ;
 - staż zakończy się oceną pracy.
-
- nauczyciel składa wniosek o postępowanie kwalifikacyjne w ciągu 3 lat od otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy.



Staż na nauczyciela dyplomowanego – szczególne sytuacje

- przedłużenie stażu – art. 9d ust 5-5a KN;
- gdy nauczyciel nie otrzyma akceptacji komisji- może ponownie złożyć wnioski po odbyciu (za zgodą dyrektora szkoły) dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy, a po drugim nieuzyskaniu akceptacji - odbyć staż w pełnym wymiarze;
- gdy nauczyciel jest zatrudniony np. na zastępstwo- na swój wniosek może odstąpić od realizacji awansu;
- gdy nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia - zalicza się dotychczasowy staż, jeżeli podjął zatrudnienie nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy;
- gdy sąd przywróci nauczyciela do pracy – do stażu liczy się staż rozpoczęty i niezakończony przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.



Staż na nauczyciela dyplomowanego w związku z reformą

- do 31 sierpnia 2019 r. ograniczenie zatrudnienia nauczycielowi gimnazjum do wymiaru niższego niż $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć nie powoduje przerwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczętego przed dniem ograniczenia zatrudnienia;
- do 31 sierpnia 2022 r. nauczyciel dotychczasowego gimnazjum, albo nauczyciel dotychczasowego gimnazjum, który rozpoczął lub kontynuował staż w szkole w której prowadzone są klasy dotychczasowego gimnazjum,
 - który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, może kontynuować staż, bez względu na wymiar zatrudnienia w szkole (przedszkolu placówce i ich zespole) nie później niż 12 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

Staż na stopień nauczyciela dyplomowanego w roku szkolnym 2018/2019

- staż rozpoczęty i niezakończony przed 1 września 2018 r.
 - według dotychczasowych przepisów;
 - ocena pracy według nowych przepisów
 - postępowanie według nowych przepisów
- staż zakończony do 1.09.2018 r. – ocena dorobku według dotychczasowych przepisów
 - postępowanie kwalifikacyjne według dotychczasowych przepisów
- postępowanie kwalifikacyjne - wszczęte i niezakończone przed 1.09.2018r.
 - według dotychczasowych przepisów
- gdy nauczyciel do dnia 1 września 2018 r. w trakcie odbywania stażu zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego
 - ocena ta uwzględniana jest do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu.



Dokumentacja załączona do wniosku nauczyciela mianowanego:

Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się:

- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe,
- kopię aktu nadania stopnia, nauczyciela mianowanego poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- zaświadczenie dyrektora szkoły o:
 - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
 - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
 - c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w [art. 9d ust. 5 i 5a](#) oraz [art. 9f ust. 2 i 4](#) Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;
- kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- kopię karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;

Dokumentacja załączona do wniosku nauczyciela mianowanego
cd.

Ponadto do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego
dołącza się:

- opis i analizę sposobu realizacji jednego wymagania wybranego spośród określonych w [§ 8 ust. 3 pkt 1-3](#) i jednego wymagania wybranego spośród określonych w [§ 8 ust. 3 pkt 4](#), w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów dla nauczyciela i szkoły;
- kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego znajomość języka obcego na poziomie podstawowym, o których mowa w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem - jeżeli nauczyciel realizował zadanie, o którym mowa w [§ 8 ust. 3 pkt 4 lit. c](#);



Dokumentacja załączona do wniosku nauczyciela mianowanego zajmującego stanowisko dyrektora

- Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dyrektor załącza :
- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe,
 - kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego, poświadczoną przez pracodawcę za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie pracodawcy o spełnieniu wymagań dotyczących okresów pracy, wymaganych do złożenia wniosku;
 - 3) opis i analizę sposobu realizacji jednego wymagania wybranego spośród określonych w [§ 8 ust. 3 pkt 1-3](#) i jednego wymagania wybranego spośród określonych w [§ 8 ust. 3 pkt 4](#), w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów dla nauczyciela i szkoły;
 - 4) sprawozdanie z ostatnich 3 lat pracy zawierające charakterystykę i rozwój kierowanej przez niego szkoły w tym okresie, z uwzględnieniem efektów kształcenia, wychowania i opieki, oraz kopię karty oceny pracy z ostatnich 3 lat pracy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.
 - 5) kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego znajomość języka obcego na poziomie podstawowym, o których mowa w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, poświadczoną przez pracodawcę za zgodność z oryginałem - jeżeli nauczyciel realizował zadanie, o którym mowa w [§ 8 ust. 3 pkt 4 lit. c](#);



Dokumentacja załączona do wniosku nauczyciela mianowanego zajmującego stanowisko dyrektora cd

W przypadku nauczyciela, o którym mowa w [art. 9e ust. 5](#) Karty Nauczyciela, do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego dołącza się odpowiednio dokumenty, o których mowa w ust. 3 pkt 1-4, oraz:

- 1) zaświadczenie dyrektora szkoły o wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania stażu; w przypadku nauczyciela, który w okresie odbywania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, oraz nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, w każdej w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, należy dołączyć zaświadczenia ze wszystkich szkół, w których nauczyciel był zatrudniony w okresie odbywania stażu;
- 2) kopię zatwierdzonego planu rozwoju zawodowego oraz kopię sprawozdania z jego realizacji, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 3) sprawozdanie z pracy na tym stanowisku zawierające charakterystykę i rozwój kierowanej przez niego szkoły w tym okresie, z uwzględnieniem efektów kształcenia, wychowania i opieki, oraz kopię karty oceny pracy z ostatnich 3 lat pracy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.



Nauczyciel mianowany – komisja kwalifikacyjna na stopień dyplomowanego

Komisję powołuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą w składzie:

- Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny jako przewodniczący,
- Dyrektor szkoły,
- Trzej eksperci z listy ekspertów prowadzonej przez MEN posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, z których co najmniej jeden, w miarę możliwości, naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć;
- w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły - co najmniej dwóch ekspertów zajmujących stanowisko związane ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, z których co najmniej jeden zajmuje stanowisko kierownicze w szkole, oraz co najmniej jednego eksperta, w miarę możliwości, nauczającego tego samego przedmiotu lub prowadzącego ten sam rodzaj zajęć co nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
- Na wniosek nauczyciela – przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego
- Przedstawiciel organu prowadzącego – jako obserwator

Najwyższa Izba Kontroli na podstawie kontroli systemu awansu zawodowego nauczycieli w latach 2015/2016, 2017/2018 zaleciła m.in. :

- Wprowadzenie, mechanizmów zapewniających prawidłowe sporządzenie protokołu z przebiegu pracy komisji.
- Zwiększenie nadzoru nad działaniami organów powołujących komisje egzaminacyjne i kwalifikacyjne dla nauczycieli ubiegających się o stopnie awansu zawodowego i powoływanych przez nie komisji – sprawowanego na podstawie art. 9h ustawy Karta Nauczyciela – w celu zapewnienia zgodnego z prawem doboru ekspertów do tych komisji oraz właściwego dokumentowania przebiegu ich pracy.

Protokół

Z przebiegu pracy komisji egzaminacyjnej i komisji kwalifikacyjnej sporządza się protokół zawierający:

- 1) datę i miejsce posiedzenia komisji;
- 2) imiona i nazwiska członków komisji;
- 3) imiona i nazwiska osób uczestniczących w pracach komisji w charakterze obserwatorów;
- 4) informacje o przebiegu egzaminu lub rozmowy, w tym pytania zadane nauczycielowi przez komisję i informacje o udzielonych odpowiedziach;
- 5) uzyskane przez nauczyciela oceny punktowe;
- 6) średnią arytmetyczną punktów, o której mowa w [§ 13 ust. 3](#);
- 7) uzasadnienie rozstrzygnięcia komisji;
- 8) podpisy członków komisji uczestniczących w jej pracach.

Protokół - co jeszcze powinien zawierać?

Protokół powinien zawierać:

- informację o nieobecnych członkach komisji;
- punktację każdego z członków komisji

Ponadto w „informacji o przebiegu egzaminu lub rozmowy” należy odnotować odpowiednio:

- Informację o prezentacji dorobku zawodowego nauczyciela lub informację o prezentacji wybranego przez nauczyciela zadania,
- Treść problemu wskazanego przez komisję, związanego z wykonywaną pracą nauczyciela,
- Informację o zaproponowanym rozwiązaniu ww. problemu
- W przypadku egzaminu - treść zadania do wykonania przez nauczyciela z użyciem narzędzi multimedialnych,
- Pytania zadane przez komisję,
- Informację o udzielonych przez nauczyciela odpowiedziach
- W przypadku rozmowy kwalifikacyjnej – informację o dalszych planach zawodowych nauczyciela

Dokumentacja awansowa

- Organ powołujący komisję przechowuje całość dokumentacji prac komisji oraz dokumenty załączone przez nauczyciela do wniosku o wszczęcie postępowania administracyjnego.
- Dokumentacja jest załącznikiem do wydanej przez organ decyzji i archiwizowana jest przez 50 lat



Obowiązki dyrektora związane ze stażem:

- prawidłowe zatrudnienie nauczyciela i sprawdzenie jego kwalifikacji;
 - w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole, zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego albo zwrócenie go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian;
 - zatwierdzenie poprawionego planu lub zmienionego planu rozwoju – z zachowaniem terminu zwrotu w ciągu 5 dni;
 - przydzielenie opiekuna stażu lub zmiana opiekuna;
 - zapewnienie nauczycielowi odbywającemu staż warunków do:
 - 1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć, w tej samej lub innej szkole;
 - 2) udziału w formach doskonalenia zawodowego, określonych w zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego;
 - 3) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek oświatowych;
 - obserwowanie i omawianie z nauczycielem w trakcie stażu co najmniej jednych prowadzonych przez niego zajęć;
 - dokonanie oceny pracy nauczyciela w ciągu 21 dni od złożenia przez nauczyciela sprawozdania;
 - udział w komisjach na stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego.
- Dyrektor jest organem nadającym stopień nauczyciela kontraktowego, dlatego
- a. dokonuje analizy formalnej wniosku,
 - b. powołuje komisję (powiadamia o tym nauczyciela co najmniej 7 dni przed jej posiedzeniem)
 - c. wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.



Obowiązki opiekuna stażu

Do zadań opiekuna stażu należą:

- 1) współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym w przypadku nauczyciela stażysty zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej;
 - 2) współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
 - 3) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych;
 - 4) umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć;
 - 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;
 - 6) dzielenie się z nauczycielem odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;
 - 7) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych;
 - 8) doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.
- Opiekun stażu, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi szkoły opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.



Obowiązki organu prowadzącego szkołę

- Terminowe postępowanie egzaminacyjne:
 - Dokonanie analizy formalnej wniosku,
 - Powołanie komisji egzaminacyjnej,
 - Wydanie decyzji .
- Terminowe rozpatrzenie odwołania od decyzji dyrektora szkoły,
- Udział w komisjach egzaminacyjnych powoływanych przez dyrektorów szkół,
- Udział w postępowaniach kwalifikacyjnych jako obserwator



Obowiązki organu sprawującego nadzór pedagogiczny:

- nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie stopnia przez dyrektorów i organy prowadzące – wydawanie decyzji o nieważności czynności,
- wyznaczenie dyrektora szkoły, który wykona czynności związane z odbywaniem stażu przez nauczyciela, w tym powoła opiekuna stażu, dokona oceny pracy po zakończeniu stażu w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach w łącznym wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć oraz wskazanie nauczycielowi właściwego organu do złożenia wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego,
- uczestniczenie w komisjach awansowych,
- terminowe postępowanie kwalifikacyjne,
- terminowe rozpatrzenie odwołania od decyzji organu prowadzącego,
- zadania organu II instancji w postępowaniu administracyjnym



Dziękujemy za uwagę